

„Jestem przekonany, że w biznesie to nie większy wygrywa z mniejszym, a szybszy z wolniejszym, innowacyjny z konwencjonalnym! Zgadzam się z opinią, że któregoś dnia, w przyszłości, będziemy się zmagać z nowymi i wielkimi pokusami, albo padniemy pod naporem przygniatającego smutku egzystencji. Jednak prawdziwe wyzwanie toczy się tu i teraz, właśnie w tej chwili, w ramach zdecydowanych zmian. W trakcie tych nadzwyczajnych, niepowtarzalnych, ale dynamicznych dni. Możemy czekać na chwile wielkie lub kryzysy, ale rozwój i innowacja tworzy się często przez małe zdarzenia, często w mgnieniu chwili, a na pewno konieczna w warunkach szalonych i nienormalnych”.

(Dr inż. Andrzej Sułkowski)

List motywacyjny

Szanowni Państwo,

Właśnie mam odpowiedni wiek i doświadczenie oraz kondycję psychofizyczną, by być najlepszym na ten niełatwy czas „spowolnienia gospodarczego” oraz koniecznej dywersyfikacji działań z powodu min. pandemii epidemiologicznej. Zaś standard zmian powoduje, że każda organizacja i firma oraz każdy zasób tylko poprzez kreatywne zmiany, pozwalają się rozwijać.

Tak moje doświadczenia, praktyka biznesowa jak i praca badawczo-rozwojowa, potwierdzają, iż taka ścieżka gwarantuje prawidłowy rozwój. Dzisiejszy rynek i gusta klientów wręcz wymuszają postawy i dążenia takich osób jak ja.

Jestem w pełni zdeterminowany na kolejny sukces, który jednocześnie przyczyni się do innowacyjnego rozwoju całej organizacji i jej projektów. Były momenty w mojej karierze, które determinowały skomplikowane i szybkie decyzje. Posiadam ponad trzydziestoletnie doświadczenie zawodowe, w tym od kilkudziesięciu lat piastuję stanowiska kierownicze i menedżerskie. Organizowałem, prowadziłem i zarządzałem kilkoma organizmami na raz, w tym spółkami prawa handlowego oraz organami nadzoru (Rady Nadzorcze, Komisje Rewizyjne), co wymuszało ogromną koncentrację i zdolność przewidywania skutków związanych z zarządzaniem wysokiego szczebla i ryzyka (Stowarzyszenie „Wolna Przedsiębiorczość w Gdańsku, „STOL-POL” sp. z o.o. w Gdyni, „Poltarex”, „Laspol International Ltd”, Lasy Państwowe w Gdańsku, inne). Zawsze też staram się zarządzać poprzez cele. Tak w życiu biznesowym jak i prywatnym. Cały czas i dodatkowo opracowywałem oraz zarządzałem projektami generowanymi w ramach środków unii europejskiej, ("Komerccjalizacja wyników badań oraz kreowanie postaw przedsiębiorczych przez Akademię Morską w Gdyni" czy „Innovation Blackbelt – czarny pas w innowacjach” Narodowe Centrum Badań i Rozwoju i Park Technologiczny Gdańsk). To również ogromna satysfakcja, ale i przyczyna orientacji na rozwój, zmiany oraz poprawianie procesów, głównie w kwestii kreowania nowych przestrzeni biznesowych. Innowacja w zarządzaniu jest moim wyzwaniem i celem.

Dotychczasowa kariera zawodowa związana była również z prowadzeniem i/lub doradzaniem firmom produkcyjnym i usługowym z opracowanymi skutecznymi strategiami rozwoju (Odlewnia Żeliwa „SPOMEL”, Przedsiębiorstwo Innowacyjno Wdrożeniowe „MERITUM”) czy Ośrodek Hotelowo-Szkoleniowy „LEŚNIK” w Sulęczynie oraz Ośrodek Sanatoryjno-Wypoczynkowy „Leśnik” w Sopocie. Tam min. z sukcesem wdrażałem nowoczesne metody zarządzania produkcją i usługami typu: Kaizen, Lean Management, czy preferowane przeze mnie: Total Quality Management (TQM) i Just In Time (JIT).

Od 2017 r. jako praktyk zarządzania - współpracuję z Wyższą Szkołą Turystyki i Hotelarstwa w Gdańsku realizując i nadzorując Studia Podyplomowe, min.: z Zarządzania przez Innowacje: (<https://wstih.pl/studiapodyplomowe/zarzadzanie-innowacjami-creating-innovation-innovation-management/>) oraz Kursy i Projekty, min. Dyrektor Projektu: „Menedżer Hotelarstwa”, we współpracy z praktykami i specjalistami z Hoteli: Hilton i Sheraton: (<https://wstih.pl/kursy/kurs-menedzera-hotelarstwa/>), z którymi od tamtej pory współpracujemy w kwestiach optymalizacji procesów i usług w branży HoReKa.

Jestem przekonany, że moja wieloletnia działalność wraz z osiągniętymi sukcesami, stanowi cenne zaplecze pod obowiązki na tak eksponowanym stanowisku.

Zarządzałem wieloosobowymi zespołami produkcyjnymi, usługowymi i organizacyjnymi oraz monitorowałem przebieg realizacji projektów marketingowych z uwzględnieniem kosztów, jakości, terminowości oraz specjalnych wymagań klienta.

Dzięki temu potrafię: opracowywać kompleksowe strategie rozwoju i budżety, analizować potrzeby klientów, sponsorów i dostosowywać ofertę do potrzeb rynku. Potrafię też realizować z determinacją wyznaczone cele i analizować pod tym kątem rynki kapitałowe.

Od lat również udaje mi się efektywnie pozyskiwać środki finansowania zewnętrznego, w tym z projektów Unii Europejskiej i poszerzać współpracę handlową, usługową i produkcyjną. Analizowanie rentowności podejmowanych działań i optymalizowanie procesów w prowadzonych firmach, spółkach nie stanowi dla mnie problemu.

Do moich głównych atutów w realizacji w/w zadań zaliczam: orientację biznesową, wysoko rozwinięte zdolności analityczne, dobrą orientację w problematyce zarządzania innowacyjnym rozwojem ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień ekonomicznych. Mam doświadczenie we współpracy z instytucjami publicznymi.

Potrafię zadbać o pozytywną atmosferę pracy, konstruktywnie skrytykować ale i taką krytykę przyjąć, jeśli tego wymaga osiągnięcie postawionych celów. Motywowanie, budowanie zespołu i jego skuteczny nadzór to dodatkowe umiejętności zdobyte w trakcie wielu lat pracy.

Myślę, że to będzie bardzo dobre i skuteczne połączenie: szerokiego i innowacyjnego doświadczenia, rzetelności i jakości kariery oraz drogi życiowej ze świeżością spojrzenia na nowy, inny projekt, produkt czy przedsięwzięcie biznesowe (model biznesowy).

Liczę, że przedstawione tu atuty spotkają się z Państwem zainteresowaniem. Będzie mi bardzo miło zaprezentować swą kandydaturę na bezpośrednim spotkaniu. Brak zobowiązań czyni mnie osobą w pełni dyspozycyjną zarówno pod względem czasu jak i miejsca wykonywania obowiązków służbowych.

Zatem oddaję się do Państwa decyzji i dyspozycji oraz czekam na kontakt.

Z Poważaniem:

Andrzej Sułkowski